



Social samverkan

Tid: tisdag den 25 april 2017, kl. 13.00 – 15.00

Plats: kommunkontoret, socialchefens tjänsterum

Närvarande:

FSA	Jill Eriksson
Kommunal	Åsa Forssell,
Vision Vindeln	Barbro Arvidsson
Fysioterapeuterna	Bengt Eklund
Vårdförbundet	Sara Granström Hamreby
SSR	Erika Holmström
Socialchef	Mats Morin
Sekreterare	Susanne Sjögren
HR-partner	Tom Norrgård

Jill Eriksson  
FSA

Åsa Forssell  
Kommunal

Barbro Arvidsson  
Vision Vindeln

Bengt Eklund  
Fysioterapeuterna

Sara Granström Hamreby  
Vårdförbundet

Erika Holmström  
SSR

Mats Morin  
Socialchef

Susanne Sjögren  
Sekreterare

Paragraferna 17 - 26



Social samverkan

---

§ 17

**Godkännande av dagordning**

**Sammanfattning**

Socialchef Mats Morin väcker ärenden aktuellt läge, sommarläget och mötesplan 2017. Representant för Kommunal Åsa Forssell väcker ärendet tjänst vid nyanställning 85 %. Representant för Vision Barbro Arvidsson Löfgren väcker ärendet skyddsområden.

**Beslut**

Ärendena aktuellt läge, sommarläget, tjänst vid nyanställning 85 % och skyddsområden behandlas under § 19 personalfrågor. Mötesplan behandlas under § 25.

---

Justerande

*an*  
*DA*

*AF*

*SO*

*BC*

*BA* *Mm*

Utdragsbestyrkande



Social samverkan

---

§ 18

Föregående protokoll

**Sammanfattning**

Socialchef Mats Morin går igenom föregående protokoll.

**Beslut**

Föregående protokoll godkänns och läggs till handlingarna.

---

Justerande

an  
BA

AF

SO

BE

SA

JEM

Utdragsbestyrkande



Social samverkan

---

§ 19

Personalfrågor

Sammanfattning

Socialchef Mats Morin informerar om aktuellt läge.

*Äldreomsorgen särskilt boende (SÄBO)*

Förhandling avslutad med vision & kommunal ang. förändring gällande enhetschef på Älvbacken. Rekrytering av enhetschef på Almagården och gruppboendena pågår, tillfällig lösning över sommaren med en vikarierande enhetschef. Rekrytering pågår till avd. C på Solhaga där också ombyggnationer pågår. HVB-verksamheten har inte flyttat ännu, verksamheten gällande nattpatrullen pågår förhandlingar.

*Ordinärt boenden hemtjänsten*

Granögruppen egen enhet, ger bättre kontinuitet och planering, ej formellt förhandla ännu, förhandlingar ska inledas gällande insatserna på avd. F (Solhaga), enhetschef Granögruppen tillsatt och gällande centrala så löser man den provisoriskt ett tag till.

*Lagen om stöd och service (LSS)*

Ett första utkast gällande tillbyggnation på Industrivägen 14 har tagits fram med 2 lägenheter. Samordningsmöte tillsammans med miljö- och byggnadskontoret ska inledas. Klart innan årets utgång ifall allt rullar på.

Titta på en möjlig nybyggnation av gruppboendestad.

*Individ- och familjeomsorg (IFO)*

Kostnadsökning inom försörjningsstöd och placerade barn. Utveckling av HLT-modellen som är en samverkansform mellan skolan, socialtjänsten och hälsocentralen pågår.

*Hem för vård och boende (HVB)*

Handlingsplan är framtagen. Kommunen tog emot 4 nya ensamkommande barn förra året inga nya ännu under 2017. Avtalet med Galant är uppsagt och förvaltningen jobbar med att ta hem om möjligt fler från andra kommuner. På sikt avvecklas Brånets HVB och görs om till stödboendeplatser. Förvaltningen följer denna utveckling på individnivå.

*HSL*

Rekrytering pågår inom verksamheten.

*Älvbacken*

Kommunstyrelsen har tillsatt 500 tkr för en förstudie som ska påbörjas till

---

Justerande

an BR

AF

SO

BE SA  
JE MN

Utdragsbestyrkande



## Social samverkan

---

hösten. Utbyggnad av Älvbacken för att kunna samla alla äldreboenden, sköterskor och rehabfolk under samma tak.

Studiebesök till Örnsköldsviks kommun som i september 2017 har sin nybyggnation klar föreslås.

### *Köksorganisationen*

Vid en skydds rond fick socialnämnden ett föreläggande från miljö- och byggnadskontoret för livsmedelsverksamheten på Älvbackens kök. En tidsatt åtgärdsplan för hur man avser att se till att golvet i köket åtgärdas till sådant skicka att det går lätt att rengöra ska senast 30 april 2017 lämnas in till miljö- och byggnadskontoret.

Då det parallellt finns ett uppdrag som kommunchefen ska utreda gällande ett gemensamt kök så har förvaltningen i uppdrag av socialnämnden att begära uppskov för att allt ska hinnas utredas. Får förvaltningen inte uppskov kan det bli vite. Kostnaden för åtgärderna är beräknad till ca 500 tkr och beräknas ta ca 2 månader.

### *Sommarplanering*

Liza Wikström, enhetschef poolen, går igenom och redovisar en lägesrapport gällande sommarplaneringen. Inskolning pågår.

Ej landat på vilken volym det ska vara på poolen. Väldigt mycket vikarietid. Pengar och timmarna redovisas varje månad till cheferna. Cheferna ska se till att ha personer på tjänsterna.

### *Heltid som norm*

En arbetsgrupp ska bildas för att ta fram förslag till handlingsplan för ökad andel tillsvidareanställning med heltid som norm innan årets utgång. Handlingsplan heltid som norm ska tas fram innan årets utgång. Uppföljning i september 2017.

### *Tjänstgöringsgrad vid nyanställning*

Åsa Forssell, Kommunal, väcker ärendet. Det gäller utannonsering av nya tjänster på lägst 85 % exklusive natttrader. Tydliggöra vad som ska stå i annonsen vid nyrekrytering. Detta bör förtydligas och vara känt hos enhetscheferna. Detta är ett ärende till kommande ledningsgrupp och återkoppling till hösten.

### *Skyddskommittén/samverkan*

Barbro Arvidsson, Vision, väcker ärendet gällande vem som ska delta i skyddskommittén. Företrädare i skyddskommittén utses på respektive arbetsplats. Vid samverkan tydliggjordes deltagare av respektive facklig

---

Justerande	AF	BE	Utdragsbestyrkande
BA	SO	MC	



**Social samverkan**

---

representant.

*Social samverkan*

Barbro Arvidsson (Vision)

Åsa Forssell (Kommunal)

Bengt Eklund (Fysioterapeuterna)

Jill Eriksson (FSA)

Sara Granström Hamreby (Vårdf.)

Nina Gustafsson (SSR)

John Olsson (Ledarna)

*Skyddskommittén*

Monia Ahlgren (Vision)

Anna Hägglund (Kommunal)

Sara Granström Hamreby (Fysio,FSA,Vårdf)

Erika Holmström (SSR, Ledarna)

**Beslut**

Återkoppling gällande heltidsarbete på samverkan till hösten.

Socialchef och HR partner får i uppdrag att tydliggöra annonsering vid nyanställning med tjänstgöringsgrad 85 % på kommande ledningsgrupp inom socialförvaltningen. Återkoppling på samverkan till hösten.

Övrig information är delgiven.



Social samverkan

---

§ 20

Dnr S-2017-12

042

**Prognos över ekonomiskt utfall 2017**

**Sammanfattning**

Socialchef Mats Morin redovisar en prognos över ekonomiskt utfall t.o.m. 31 mars 2017. Prognosen pekar mot ett underskott på ca 4 mkr.

Förklaring till de största ekonomiska avvikelserna är enskilda ärenden och försörjningsstöd inom IFO ca -2,6 mkr, verksamhet inom LSS ca -1,4 mkr samt ny avdelning inom särskilt boende ca 1,7 mkr. Stora delar av underskottet är volymökningar.

Förvaltningen och enhetscheferna har i uppdrag att titta på utvecklingsmöjligheter.

**Beslutsunderlag**

- Prognos t.o.m. 31 mars 2017

**Beslut**

Informationen är delgiven.

---

Justerande

*an*  
*BA*

*RF*

*SO*

*BS*

*EH*  
*JE*  
*MU*

Utdragsbestyrkande



Social samverkan

§ 21 Dnr S-2017-13 042

**Driftåtgärder**

**Sammanfattning**

Socialchef Mats Morin gav en lägesrapport gällande driftåtgärder 2017.

Förvaltningen ska ta fram alla tidigare nämndsbeslut gällande ekonomi, uppföljning och process för 2016 och 2017.

Beslutet från socialnämndens arbetsutskott den 5 april 2017, § 52, redovisades.

- arbeta vidare med analys av orsaker till avvikelser
- genomföra löpande åtgärder i drift i syfte att minska underskottet
- ta fram ytterligare åtgärder syftande till budget i balans
- åtgärderna uppdelade inom 3 huvudområden – verksamhet/mål, ekonomi och personalpolitik
- förhandling genomförd gällande nattpatrullen, slutade i oenighet
- bildande av granögrupp inom hemtjänsten går vidare, ska formellt processas, helst klart innan 1:a maj
- åtgärderna på Solhaga avd. C, E och F pågår
- införande av sänkt bemanning pågår

Bemanning 0,625 jobbar man på och ska införas 1 maj 2017.

Driftåtgärderna för både 2017 och 2018 ska förtydligas.

Utifrån prognos för 2017 så uppdrar arbetsutskottet till respektive budgetansvarig inom socialförvaltningen att komma med förslag på utveckling av verksamheten samt att tydliggöra och ge förslag på ytterligare åtgärder för att komma ner på en budget i balans.

Socialchef får samma uppdrag på ett övergripande plan.

Detta ska återkopplas till socialnämndens arbetsutskott den 22 maj 2017.

**Beslut**

Informationen är delgiven.





Social samverkan

---

§ 22 Dnr S-2017-37 041

**Socialnämndens budget 2018**

**Sammanfattning**

På socialnämndens sammanträde den 22 mars 2017 beslöt man att ha en extra socialnämnd den 20 april 2017 med fokus på ekonomi.

Socialchef gav en lägesrapport gällande socialnämndens budget 2018. Differensen mot ram exklusive nyanlända/ensamkommande visar ett underskott på ca 8,3 mkr.

Detaljbudget 2018 ska fastställas i socialnämnden den 20 september och ska redovisas i kommunfullmäktige den 27 november.

Återrapport gällande den externa konsultrapporten den 1 juni 2017 till de som deltog i intervjuerna.

**Beslutsunderlag**

- Detaljbudget 2018 samt plan 2019 -2020 den 12 april 2017
- Besparingspaket 2018 den 11 april 2017

**Beslut**

Informationen är delgiven.



Social samverkan

---

§ 23

Dnr S-2017-51

023

**Rutin 200-dagar**

**Sammanfattning**

Förvaltningen har tagit fram ett förslag på rutiner gällande 200 dagsregeln som redovisades på samverkan den 28 februari 2017, § 13. Där fick förvaltningen i uppdrag att tydliggöra grundkrav och kompetens för att jobba inom socialförvaltningens vård och omsorg.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse den 27 januari 2017

**Beslut**

Ärendet behandlas vid kommande samverkan den 30 maj 2017.

---

Justerande

*lin* *BA*

AT

*SO*

*BE*

*SE*

*SA*

*MM*

Utdragsbestyrkande



Social samverkan

---

§ 24 Dnr S-2017-17 701

**Äldreplan Västerbotten 2013 – 2020**

**Sammanfattning**

Den regionala Äldreplanen omfattar många områden som vänder sig till Västerbottningarna 65 år och äldre. Den beskriver både nuläge och framtid. Den är inte en manual för hur man ska göra utan ett redskap för att utveckla samarbete på många olika plan och utifrån de förutsättningar som finns lokalt. Medborgarna ska känna sig trygga i att åldras i Västerbotten. Planens målbild visar på dessa möjligheter.

AC Konsensus rekommenderar Västerbottens 15 kommuner och Västerbottens läns landsting att Äldreplan Västerbotten antas i kommunfullmäktige respektive landstingsfullmäktige under våren 2017.

**Beslutsunderlag**

- Äldreplan i Västerbotten 2013 – 2020 med utblick mot 2040

**Beslut**

Ärendet behandlas på kommande samverkan den 30 maj 2017.

---

Justerande

*an* *BT*

*AT*

*SO*

*BE*

*SH*  
*JE* *MU*

Utdragsbestyrkande



Social samverkan

---

§ 25

**Mötesplan**

**Sammanfattning**

Förslag till mötesplan för social samverkan har upprättats:

30 maj 2017 kl. 09.15 – 12.00

12 september 2017 kl. 08.30 – 12.00

**Beslut**

Mötesplan för social samverkan fastställs.



Social samverkan

---

§ 26

Övriga frågor

Beslut

Inga övriga frågor väcktes på dagens möte.

---

Justerande

*BA*

*AF*

*SO*

*BE*

*JE*

*SL*

*MM*

Utdragsbestyrkande