

## Ledighet för Enskilda angelägenheter (EA-dagar) enligt Allmänna Bestämmelser, AB

Det centrala kollektivavtalets AB § 32 medger beviljande av ledighet med lön för s.k. enskilda angelägenheter under sammanlagt högst 10 arbetsdagar per kalenderår enligt följande:

---

**§ 32** Under ledighet för enskilda angelägenheter kan arbetstagare, om synnerliga skäl finns, medges behålla lönen under sammanlagt högst 10 arbetsdagar per kalenderår.

*Som synnerliga skäl ska anses nära anhörigs svårare sjukdom eller bortgång, begravning och gravsättning av urna samt bouppteckning efter sådan anhörig. Med nära anhörig avses exempelvis make, maka, registrerad partner, sambo, barn, föräldrar, syskon, svärföräldrar, barnbarn samt mor- och farföräldrar.*

---

### Kommentar:

Generellt är det ovanligt att arbetstagare beviljas maximalt antal dagar eftersom förutsättningarna är olika. En anställd som t ex ställs inför ett oförutsett dödsfall med påföljande begravning på en lördag i Vindeln har normalt inte samma behov av ledighet som en anställd som har behövt vaka under sjukdom där efterföljande begravning eller sättning av urna sker i t ex Göteborg. För mellanliggande tid mellan dödsfall och begravning kan vid behov ledighet beviljas som semester, kompledighet eller tjänstledighet utan lön. Resdagar kan däremot inkluderas i den beviljade ledigheten.

För att löneförmån ska medges vid ledighet för nära anhörigs sjukdom gäller att arbetstagarens närvaro, med hänsyn till sjukdomens allvarliga karaktär och kritiska skede, anses nödvändig. Lön utges alltså inte vid ledighet av andra orsaker i samband med anhörigs sjukdom, t.ex. för vård av den sjuke eller tillsyn av barn. Som nära anhörig kan även anses exempelvis adoptivföräldrar respektive adoptivbarn eller fosterbarn och personer i föräldrars ställe.

Bestämmelsen avser inte bara livshotande sjukdomar, utan även sjukdomsfall som framkallar allvarlig oro hos närstående. Även om läkare senare bedömer att sjukdomen inte är allvarlig, bör arbetstagaren få lön för tiden fram till dess arbetstagaren fått ett sådant besked.

Vid bedömning av ansökan om ledighet i nära anslutning till närståendes dödsfall bör en generös bedömning göras. Sker bortgången t ex på nattetid kan ledighet med fördel beviljas påföljande dag. Däremot avser inte bestämmelsen ledighet för sorgearbete eller eventuella praktiska göromål som följer en bortgång.

För ledighet i samband med bouppteckning krävs att man även är dödsbodelägare. Ledighet med lön enligt bestämmelsen avser arbetsdagar. Har medarbetaren redan beviljats annan ledighet ska denna inte bytas mot enskild angelägenhet med lön.

### Exempel:

1. Per Persson söker ledigt med lön p.g.a. att hans mamma fått hjärtinfarkt och vårdas på lasarettet. Han har vakat två dygn och söker ledigt två arbetsdagar. Per får två dagar med lön beviljat.

2. Elsa Eriksson som arbetar inom vården (både vardagar och helger) söker ledigt med lön fem arbetsdagar då hennes pappa hastigt avlidit under helgen, vilket var Elsas arbetshelg. Elsas pappa blev akut sjuk på lördagen och avled på söndagen. I ansökan anger hon att lördag och söndag nyttjades till att vaka vid pappans sjukbädd samt att onsdag ska användas för förberedelser inför begravningen som ska ske på fredagen samma vecka. Elsa får fyra dagar med lön beviljat.

3. Anna Olsson söker ledighet med lön fyra dagar för att resa till annan ort för begravning av hennes mormor. Resan tar totalt två dagar + begravningsdagen. Anna får tre dagar med lön beviljat.

### Mera information:

För mera information se AB - Allmänna Bestämmelser, samt AB - Kommentaren på kommunens personalsidor [www.vindeln.se/personalsidor](http://www.vindeln.se/personalsidor).