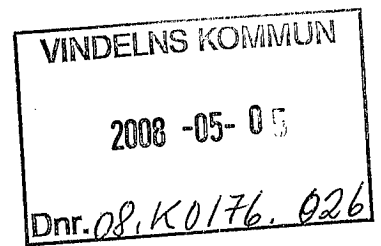




Vindelns kommun



JÄMSTÄLLDHETSPOLICY FÖR VINDELNS KOMMUN

Jämställdhet är en viktig strategisk fråga för kommunens samtliga verksamheter. Enkönade strukturer och stelbent könsrolltänkande bör i alla lägen ifrågasättas. Varken kvinnor eller män mår bra i strukturer som präglas av enkönade värderingar. Kvinnor och män i samverkan ger kompletterande bidrag till lösningar av problem. Därmed uppnår verksamheterna bättre förståelse och acceptans hos medborgarna och hos de brukare som de är till för. Attitydförändringar och åtgärder på många plan krävs för att bryta den tydliga mansdominansen inom vissa av kommunens verksamheter och kvinnodominansen inom andra.

Alla politiskt förtroendevalda, chefer och arbetsledare i Vindelns kommun har ansvar för att organisation, arbetsvillkor, synsätt och värderingar ger förutsättningar för jämställdhet på alla nivåer.

Processen för ökad jämställdhet skall ingå i det dagliga arbetet i verksamheterna. Handlingsplaner för ökad jämställdhet skall vara en del av verksamheternas verksamhetsplanering och syfta till ständig förbättring av jämställdheten i Vindelns kommun.

Övergripande mål för jämställdhet i Vindelns kommun är

- Jämn könsfördelning bland chefer i verksamheter och på olika nivåer för att både manligt och kvinnligt synsätt skall präglade besluten
- Anställningsvillkor, utvecklings- och karriärmöjligheter för kommunens anställda skall vara lika för kvinnor och män. Dessutom ska rekrytering ske på samma villkor för män och kvinnor
- Kriterierna för lönesättning skall vara könsneutrala och syfta till lika lönestruktur för likvärdiga arbeten. Könsrelaterade skillnader i lön och övriga anställningsvillkor mellan befattningshavare inom samma yrkesgrupp och mellan yrkesgrupper skall undanröjas.
- Arbetsförhållanden i verksamheten skall lämpa sig för både män och kvinnor.
- Arbetsorganisationen och värderingarna skall erkänna och underlätta arbetstagarnas dubbla roller som anställda och föräldrar