

MÅNGFALDSPOLICY FÖR VINDELNS KOMMUN

Med mångfald avses en blandning av olikheter som kön, ålder, utbildning, intressen, etniskt ursprung och värderingar. Mångfald innefattar alla egenskaper som inverkar på förmågan att samarbeta, kommunicera och lösa problem.

Begreppet mångfald innebär för Vindelns kommun att se, förstå, värdesätta och tillvarata individens olikheter såväl i vår egen organisation som i vår externa verksamhet. Organisationen ska spegla det samhälle vi lever i, där människor med olika bakgrund möts och samverkar. En blandning av olika erfarenheter ger en arbetsmiljö som präglas av fler perspektiv och infallsvinklar och på så sätt ökar kreativiteten och utvecklingskraften i verksamheten.

Vindelns kommuns övergripande mål i arbetet för ökad mångfald:

- Att spegla kommunens invånare
- Att säkerställa den mest effektiva och träffsäkra verksamheten för ökad medborgarnytta
- Förebygga diskriminering
- Säkerställa att alla anställda ges samma möjlighet till karriär
- Verka för positiv beteendeförändring
- Öka tryggheten, glädje och välmående för alla på arbetsplatsen

Som en del av begreppet mångfald är jämställdhet en viktig strategisk fråga för kommunens verksamheter. Kvinnor och män i samverkan ger kompletterande bidrag till lösningar av problem och stimulerar därmed utveckling av verksamheten. Attitydförändringar och åtgärder på många plan krävs för att bryta den tydliga enkönade dominansen inom delar av kommunens verksamheter. Förtroendevalda politiker, chefer och arbetsledare har det övergripande ansvaret för att organisation, arbetsvillkor, synsätt och värderingar ger förutsättningar för jämställdhet på alla nivåer.

Vindelns kommuns övergripande mål i arbetet för ökad jämställdhet:

- Att alla anställdas resurser tas tillvara och utvecklas
- Att löne- och arbetsvillkor samt möjligheter till utveckling är lika för både kvinnor och män
- Att möjligheterna att kombinera familjeliv och arbetsliv är goda
- Att förebygga och förhindra sexuella trakasserier och trakasserier på grund av kön
- Att verka för jämn könsfördelning inom alla delar av organisationen
- Att arbetssökande behandlas korrekt och lika oavsett kön

Ett led i arbetet med att uppnå en mångfaldsorienterad organisation är att bedriva aktiva åtgärder i syfte att uppnå lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning och särskilt motverka diskriminering på sådana grunder. I Vindelns kommun upprättas vart tredje år en plan som beskriver detta arbete.