Vindelns Kommun

Policy – alkohol, droger och spel om pengar

Dokumenttyp	Dokumentägare	Beslutsinstans	Giltig till
Policy	HR-avdelningen	KF	Tillsvidare
Upprättad av	**Fastställd/upprättad**	**Reviderad av**	**Senast reviderad**
HR-avdelningen	K-2012-44	HR-avdelningen	
Dokumentet gäller för Hela kommunkoncernen			**Diarienummer** K-2025-730

Alkohol, droger och spel om pengar

I Vindelns kommun betraktas god hälsa och arbetsglädje som en tillgång. Arbetsmiljöarbetet omfattar all verksamhet och medarbetarnas totala hälsa där medarbetare och elever trivs, känner trygghet och inte kommer till skada. En del i det arbetet innebär att motverka skadligt av alkohol, droger och spel om pengar. Det förebyggande arbetet inom detta område ska bedrivas fortlöpande och långsiktigt.

Mål

- Alla medarbetare ska ha en trygg och drogfri arbetsplats.
- Nolltolerans råder mot eget bruk av alkohol eller droger under arbetstid.
- Riskerna med bruk av alkohol, droger och spel om pengar uppmärksammas och hanteras skyndsamt.
- Medarbetare ska våga söka stöd och hjälp.

Övergripande strategier

- Att regelbundet arbeta med kunskapsspridning, information och attitydpåverkan i organisationen.
- Chefer och ledare agerar på tidigare signaler hos medarbetare och förebygger därigenom ohälsa orsakad av skadligt bruk.
- Stöd ges till medarbetare som har rehabiliteringsbehov utifrån ett skadligt bruk.
- Via tydliga riktlinjer klargöra förhållningssätt, regler och respektive ansvars-områden gällande alkohol, droger och spel om pengar på arbetstid eller i anslutning till arbetstid.
- Policy och riktlinjer ska vara kända av alla medarbetare.