

## **ALKOHOL- OCH DROGPOLICY I VINDELNS KOMMUN**

**Vindelns kommuns personalpolitiska målsättning är friska arbetsplatser där hälsa, trivsel och säkerhet ska leda till goda arbetsförhållanden och därigenom goda arbetsprestationer.**

Det alkohol- och drogförebyggande arbetet i Vindelns kommun är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet och ska integreras med vår syn på hälsa, friskvård och rehabilitering. Våra medborgare/kunder/brukare ska med förtroende kunna vända sig till oss och få god och säker service.

Syftet med denna policy samt framtagna rutiner för alkohol- och drogförebyggande arbetsmiljö är att främja hälsa, förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet samt stödja rehabilitering. Detta bygger på att vi arbetar aktivt på alla nivåer i organisationen och i alla stadier när det gäller alkohol och drogrelaterade frågor.

### **Arbetet bygger på tre steg**

1. Arbeta hälsofrämjande med kunskapsspridning, information och attitydpåverkan.
2. Fånga tidiga signaler och därigenom förebygga och minska ohälsa orsakad av för hög konsumtion eller riskbruk.
3. Stödja anställda som har ett rehabiliteringsbehov utifrån sitt alkohol- eller drogmissbruk.

### **Strategier**

- Information och utbildning om alkohol och andra droger ska genomföras regelbundet i organisationen med syfte att öka medvetenhet, kunskap och påverka attityder i frågorna.
- Såväl denna policy som tillhörande Rutin för alkohol- och drogförebyggande arbetsmiljö skall vara kända av alla medarbetare.
- Tidiga och aktiva insatser från arbetsledning och arbetskamrater ska medföra att alkoholbruk inte förvandlas till riskbruk, missbruk och/eller beroende.
- Rehabilitering ska genomföras enligt gällande rutin.