

## Rutin gällande förstadagsintyg

### Syfte

Arbetsgivaren har enligt kollektivavtal möjlighet att i vissa fall kräva att arbetstagaren uppvisar läkarintyg från första sjukdagen. Detta regleras i AB § 28 mom. 2.

Rutinen syftar till att säkerställa att Vindelns kommun jobbar likvärdigt kring hur och när vi använder oss av förstadagsintyg samt ett likvärdigt tillväga gångsätt.

### Beskrivning av arbetsgång

Upprepad korttidsfrånvaro kan vara en anledning till att man som arbetsgivare vill begära förstadagsintyg av den anställde. Det är dock viktigt att det i första hand sker en dialog mellan chef och medarbetare kring orsaken till korttidsfrånvaron. Vid behov ska arbetsgivaren erbjuda stöd till arbetstagaren för att komma tillrätta med den upprepade korttidsfrånvaron. Det kan ske exempelvis via någon form av anpassning av arbetssituationen eller någon insats via företagshälsovården.

Om den anställde trots detta har fortsatt upprepad korttidsfrånvaro, och man ser ett behov av att redan från första sjukdagen få en läkares bedömning av arbetsförmågan, kan förstadagsintyg vara aktuellt. Då gäller följande.

- Den anställde ska i förväg ha blivit informerad om att arbetsgivaren kan börja avkräva förstadagsintyg om korttidsfrånvaron inte minskar.
- Är medarbetaren fackligt organiserad så finns det alltid ett värde med att ha en dialog med facklig organisation om den tilltänkta åtgärden. Arbetsgivaren har däremot ingen informationsskyldighet mot facklig part.
- Åtgärden ska vara tidsbegränsad. Det ska tydligt framgå hur länge arbetsgivaren kräver förstadagsintyg, se blankett "Begäran av förstadagsintyg". Det bör inte tas beslut längre än sex månader åt gången. Vid uppföljning får nytt ställningstagande tas mot bakgrund av den frånvaro som varit.
- Det ska tydligt framgå hur den anställde ska gå tillväga. Ibland beslutar arbetsgivaren att den anställde ska använda sig av företagshälsovården för utfärdande av intyg, i de fall arbetsgivaren beslutar vilken läkare som ska användas står arbetsgivaren för kostnaden. Den anställde kan själv få välja läkare för utfärdande av intyg t ex via sin hälsocentral, med då får den anställde stå för kostnaden. Fördelen med att använda företagshälsovården är att det blir lättare med uppföljning och med dialogen kring frånvaron.
- Det ska framgå vad som händer om den anställde inte lämnar in läkarintyg från första sjukdagen. Sjuklön kommer då inte att utbetalas och frånvaron kommer att betraktas som olovlig.