

2019-08-15

## **Semesterledighet i timmar i enlighet med AB § 27 mom. 17**

En arbetstagare som har rätt till betald semesterdag som överstiger vad som följer enligt lag får omvandla sådan dag till timmar eller spara som semestertimmar till ett senare semesterår.

Semesterdagar som kan omvandlas till semestertimmar är dels betalda dagar för innevarande år som överstiger 25 dagar och dels sparade semesterdagar som överstiger 25 dagar.

Omvandling av semesterdagar till timmar skall göras vid det tillfälle när behov av ledighet uppstår. Behöver man t ex två timmar ledighet skall en (1) semesterdag omvandlas vid det tillfället.

Omvandling kan även ske vid årets slut när man har betalda semesterdagar kvar av innevarande års semester och har för avsikt att spara dessa till ett senare år.

När väl omvandling från dagar till timmar skett kan man inte ångra sig.

En semesterdag omräknas till semestertimmar genom att dela den genomsnittliga arbetstiden per vecka med fem (arbetsdagar). Detta oavsett hur arbetstagaren har sin faktiska arbetstid förlagd. Ledigheten läggs ut med semestertimmar på den tid som arbetstagaren skulle ha arbetat.

Utgångspunkten i kollektivavtalet är att semesterledighet i timmar får tas ut som enstaka timme eller del av dag under en kortare eller längre period. Gäller alltså inte förläggning av huvudsemestern (hela dagar).

Arbetstagaren kan välja att spara semestertimmar till ett senare år. Sparade semestertimmar får inte överstiga 120 timmar \*). Den sammanlagda sparade semestern kan således maximalt vara 30 dagar plus 120 timmar \*).

Semesterdagstillägg för de semesterdagar som omvandlas till semestertimmar betalas ut vid första ledighetstillfället.

Ansökan om timsemester sker därefter i Självservice på samma sätt som annan ledighet.

HR-avdelningen

*\*) Gäller fr.o.m. 171231. Förut kunde man ha 40 dagar och 180 tim.*