

Avdelning
Göran Dahle,
Tel 0933-140 07
E-post goran.dahle@vindeln.se

Förvaltningsövergripande samverkansgrupp

Ledighet för att prova anställning hos annan arbetsgivare

Sammanfattning

Riktlinjerna när det gäller ledighet för att prova anställning hos annan arbetsgivare ändras till följande formulering:

1. Beviljas ej.
2. Bedöms dock utifrån verksamhetsskäl och rådande personalsituation. Undantag kan göras om särskilda skäl föreligger. (Se riktlinje för ”övriga ledigheter med löneavdrag”.)

Undantag: För statligt kommittéarbete, statligt eller kommunalt specialuppdrag eller projekt, tjänstgöring inom SIDA och internationellt biståndsarbete och liknande bör tjänstledighet beviljas om verksamheten medger detta. Gäller även för anställd för vars make/maka erhållit sådant uppdrag.

Bakgrund

Den tidigare riktlinjen har tolkats och hanterats olika, och kommunen vid rekrytering har behov att kunna erbjuda attraktiva anställningsvillkor.