

Riktlinje gällande ledighet för fackligt förtroendemannauppdrag

Den som är lokalt utsedd till facklig förtroendeman har rätt till ledighet*) för den tid som behövs för att utföra det fackliga uppdraget. Den fackliga ledigheten kan vara antingen betald av arbetsgivaren eller obetald.

Betald ledighet

Betald ledighet har den fackliga förtroendemannen om ledigheten avser den fackliga verksamheten på förtroendemannens egen arbetsplats. Hit hör bl a informationer och förhandlingar, deltagande i samverkansgrupper/kommittéer/dyl eller utbildningar, såväl interna som externa, som behövs för uppdraget.

Obetald ledighet

Obetald ledighet kan man få för ex interna fackliga frågor som föreningsmöten, utbildningar eller deltagande i någon facklig aktivitet som inte direkt hänför sig till det fackliga uppdraget på arbetsplatsen. Ledigheten får inte ha större omfattning än vad som kan anses vara skäligt med hänsyn till förhållandena på arbetsplatsen.

För att arbetsgivaren ska kunna bedöma om ledigheten skall ge rätt till bibehållen lön eller inte ska kallelse och/eller program över vad som skall behandlas under den begärda ledigheten alltid bifogas ansökan.

*) Ledighet för fackligt uppdrag regleras i *Lag (1974:358) om facklig förtroendemanns ställning på arbetsplatsen, LFF* samt i det centrala *Kollektivavtal om fackliga förtroendemen – AFF 76/LAFF 76*. Dessa bägge skrifter finns tillgängliga via kommunens hemsida under Personalsidor > Centrala avtal och lagar.

2011-04-20
Tom Norrgård
Personalsekreterare
Vindelns kommun