



Vindelns
Kommun

Värdegrund

Med tillhörande uppförandekod

Dokumenttyp	Dokumentägare	Beslutsinstans	Giltig till
Policy	HR-avdelningen	KF	Tillsvidare
Upprättad av	Fastställd/uppriättad	Reviderad av	Senast reviderad
Moa Löfgren	2024-03-19		
Dokumentet gäller för Hela koncernen			Diarienummer K-2024-755

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning.....	2
Bakgrund	3
Syfte	3
Metod.....	3
Vindelns kommuns värdegrund.....	4
Välvilja	4
Inkludering	4
Kompetens	4
Alla tillsammans.....	4
Nyfikenhet.....	4
Uppförandekod.....	4
Välvilliga	5
Inkluderande.....	5
Kompetenta.....	5
Alla tillsammans	5
Nyfikna.....	5
Bilaga 1. Gruppering av ord enligt tema	6

Bakgrund

Under våren 2022 genomfördes en kartläggning bland befintliga och tidigare medarbetare, där det framkom att många hade svårt att skapa sig en uppfattning om vilka vi är som arbetsgivare. Det uttrycktes att det var otydligt vad vi står för och vad som gäller. Vi hade helt enkelt en otydlig identitet som arbetsgivare.

Vid samma tidpunkt fick HR i uppdrag att implementera friskfaktorer i alla verksamheter. En av friskfaktorerna uttrycker särskilt vikten av att värdegrund och andra styrdokument är väl kända och efterlevs. Vi fann att det saknades tydlighet i vad Vindelns kommun som arbetsgivare står för och vad vi förväntar oss av medarbetare i alla led.

Syfte

Vindelns kommuns värdegrund tydliggör vår identitet som arbetsgivare och ger riktlinjer för vilka beteenden vi vill se på arbetsplatserna. Värdegrunden ska gälla över hela koncernen och genomsyra allt vi gör. Värdegrunden ska även stödja ambitionen att vara en rättvis och transparent organisation, att ge utrymme för delaktighet och skapa förutsättningar för ett engagerat, närvarande och tillitsfullt ledarskap samt en välutvecklad kommunikation och återkoppling.

Metod

Under vintern 2022/2023 genomfördes workshops på alla arbetsplatser tillsammans med HR. Medarbetare och chefer fick tillsammans diskutera och reflektera kring friskfaktorernas innebörd, betydelse och efterlevnad i organisationen. Ett avsnitt under workshopen handlade om värdegrund, där alla fick rösta på tre valfria värdeord genom verktyget Menti. Totalt 294 ord skickades in som förslag.

Därefter skedde ytterligare en workshop tillsammans med chefer på chefsforum. Deltagarna analyserade och sammanfattade innebörden av orden samt tog fram förslag på max fem ord som skulle utgöra Vindelns kommuns värdegrund. Därefter tog HR ett helhetsgrepp och gick igenom ord för ord samt chefsgruppens förslag. Orden grupperades och sammanställdes utifrån teman och minsta gemensamma nämnare (se bilaga 1). Frågor som ställdes i analysen var:

- Vad betyder orden? Vad står de för?
- Vad är det medarbetarna och cheferna vill skicka med oss? Vad är budskapet?

Under analysen togs även hänsyn till att värdegrunden behöver understödja arbetet med att få alla att sträva mot visionen ”tillsammans är vi Vindelns” samt implementeringen av friskfaktorer. Analysen av orden resulterade i fem övergripande ord som sammanfattade kärnan i budskapet. Tillsammans bildar initialerna av orden en akronym. Detta för att skapa något som är lätt att komma ihåg och plocka upp i vardagen.

För att tydliggöra efterlevnaden av värdegrunden kompletteras värdegrunden med en beskrivning av hur vi omsätter värdeorden till beteenden. Denna uppförandekod beskriver vilka beteenden vi vill se på våra arbetsplatser och vilka beteenden som ska premieras.

Vindelns kommuns värdegrund

Värdegrunden består av fem ord som sammanfattar det våra medarbetare finner viktigt. Tillsammans bildar initialerna av dessa ord akronymen "VI KAN".

Välvilja
Inkludering
Kompetens
Alla tillsammans
Nyfikenhet

Välvilja

Hos oss finns en genuin omtanke där vi vill varandra väl och utgår från att andra vill oss väl. Utgångspunkten för detta är tillit och respekt för varandra.

Inkludering

Bland våra medarbetare finns en stor portion medmänsklighet och förståelse för varandras olikheter. Det råder delaktighet och medarbetarna har möjlighet att ha inflytande över sin arbetssituation.

Kompetens

Tillsammans har vi en bred och djup samlad kompetens och vi gör varandra bättre. Det finns en stor tillit till varandras kompetenser, en yrkesstolthet och en professionalitet som avspeglas i vardagen. Hos oss är nämligen alla lika viktiga, oavsett roll. Alla behövs för att vi ska nå de resultat vi strävar efter.

Alla tillsammans

Våra arbetsplatser präglas av en god gemenskap och samhörighet. Det finns en stor hjälpsamhet bland medarbetare och chefer samt en känsla av att tillhöra ett större sammanhang.

Nyfikenhet

Hos oss finns en stor nyfikenhet och en vilja att utvecklas. Det finns en stor kreativitet där det är tillåtet att prova nya saker för att utveckla verksamheterna. Den framtidstro som finns ger goda förutsättningar för utveckling av både individer och verksamheter.

Uppförandekod

Uppförandekoden utgörs av önskade beteenden som ska genomsyra allt vi gör i arbetet. Dessa beteenden understödjer visionen "tillsammans är vi Vinden" och bidrar till att skapa en attraktiv och välmående organisation där alla trivs och mår bra. De beteenden som uppmuntras är direkt kopplade till värdegrunden.

I uppförandekoden lyfter vi beteenden och vi tydliggör detta genom att gå från ”vi kan” till ”vi är”:

Välvilliga
Inkluderande
Kompetenta
Alla tillsammans
Nyfikna

Välvilliga

Vi visar en genuin omtanke genom att bemöta andra med respekt och vänlighet. Vi utgår också från att andra vill oss väl genom att lyssna utan dömande. Vi visar varandra tillit genom att vi tar ansvar för vårt eget arbete och låter andra ta ansvar för sitt.

Inkluderande

Vi visar förståelse för varandras olikheter genom att nyfiket fråga efter andras perspektiv på saker och ting. Vi uppmuntrar andra att vara delaktiga och ber själva om utrymme i dialogen när det behövs. Vi bidrar med idéer som hjälper till att utveckla arbetet och välkomnar andras idéer med nyfikenhet.

Kompetenta

Var och en litar på vår breda och djupa samlade kompetens. Vi lyfter oss själva och andra genom att ha en yrkesstolthet och en professionalitet som avspeglas i vardagen. Vi tror på våra förmågor och står upp för vår övertygelse.

Alla tillsammans

Vi bygger en bred gemenskap genom att bjuda in andra medarbetare och chefer i vårt sammanhang, inkludera personer som inte tar plats själva, lyfta nya idéer med de som berörs och kommunicera över gränserna. Vi hjälper varandra och ställer upp för varandra. Vi ber också om hjälp när vi själva behöver det.

Nyfikna

Vi använder vår nyfikenhet till lärande genom att ställa frågor och ifrågasätta sanningar. Vi visar en vilja att utvecklas genom att kliva utanför bekvämlighetszonen när det behövs. Vi är kreativa och vågar prova nya saker med förtroende från människor i vår omgivning. Var och en av oss tar ansvar för att själva berätta vad vi behöver för att kunna lösa problem, utföra vårt uppdrag och utvecklas.

Bilaga 1. Gruppering av ord enligt tema

